

Как-то так! Или как?



Дорогие читатели! На сайте продолжают публиковаться статьи преподавателя

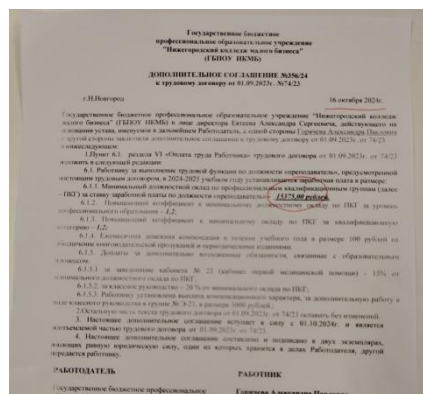
Нижегородского колледжа малого бизнеса Горячевой Александры Павловны. В них она продолжает рассуждать о текущем размере заработной платы современного преподавателя.

На этот раз опубликован вопрос, который Александра Павловна отправила на прямую линию с президентом РФ В.В. Путиным. Орфография и пунктуация автора сохранены.

«Уважаемый, Владимир Владимирович!

6 декабря 2024г. задала вопрос губернатору Нижегородской области Г.Никитину по размеру тарифной ставки преподавателя, которая ниже прожиточного уровня и составляет на октябрь 2024г. 15 375.00 рублей (Приложение 1.Копия трудового договора на октябрь 2024г.).

Мое обращение рассмотрено и получила ответ, в котором от имени губернатора Нижегородской области Г.Никитина ответило ведомство: Министерство образования, сделав ссылку на Положение об оплате труда от 15 октября 2008 года за № 468, что



более 16 лет НАЗАД, и ссылка на ВАШ Указ от 7 мая 2012 года

Приложение 1. Копия трудового договора №597, где установлены индикаторы достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий

педагогических работников, что было 12 лет назад.

Указывается, что трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ. Делается ссылка к части 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ и статье 133 ТК РФ, в которой указывается, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

Приложение 2. Расчетный листок преподавателя

(трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Нормированная ставка преподавателя 720 часов в год (на каждый час в классе преподаватель готовится в библиотеке ... ИТОГО будет 1440 часов в год); учебный год 10 месяцев и на каждый месяц выходит 72 часа (Приложение 2.Фото с РАСЧЕТНОГО листка за февраль 2024г. — количество оплаченных часов преподавателем 143, что соответствует двум ставкам и соответствует 53 825, 06 рублей начисленных за месяц (если бы я работала ТОЛЬКО на ставку я получила 26 912,53 за минусом 13% подоходного налога 6 998,00 рублей. Итого на руки, с учетом одной ставки ПОЛУЧАЮ 19 914,53 рубля, что соответствует минимальной оплате ТРУДА, сюда вошли и компенсационные и стимулирующие выплаты: стаж более 25 лет, ученая степень кандидата наук, квалификационная категория, классное руководство, заведование кабинетом. КАК-ТО ТАК! ИЛИ КАК?»

От автора сайта. В должности преподавателя я работаю уже почти десять лет. И все эти годы меня всегда удивляло то, насколько подло построена система оплаты труда преподавателей.

А система эта построена так. Существует небольшой нищенский оклад, но, чтобы заработать больше денег, можно взять две ставки, т.е. два оклада. В этом случае зарплата удваивается, достигает достойного уровня, а администрация вполне может рапортовать о хорошей средней зарплате. Кроме этого, есть различные надбавки: за заведование кабинетом, за классное руководство и т.д. Да, это можно тоже все взять себе в дополнительную нагрузку и находиться в колледже каждый день, включая субботу, с восьми утра и до шести вечера. Только встает вопрос: а какое будет качество работы? Никакое. Но безысходность вынуждает идти преподавателей на это.

Здесь следует упомянуть тот нюанс, что решение о назначении дополнительных надбавок всегда принимает администрация учебных заведений. И в случае попадания в немилость к отдельным ее членам, можно остаться и без этих надбавок, и без двойного оклада...

Все эти годы я задавал себе один и тот же вопрос: почему нельзя убрать эти никому не нужные надбавки, сделать нормальный уровень оклада и платить только его, как это делается в большинстве организаций? Мне приходилось в свое время работать в разных организациях и нигде мне не приходилось подсчитывать размеры надбавок. Везде был оклад, я его знал и знал размер своей зарплаты каждый месяц.

А.П. Горячева