

РАВЕНСТВО ОКЛАДОВ ПЕДАГОГОВ И УБОРЩИЦ

Сегодня в нашей стране отмечается Праздник Весны и Труда. В этот день преподаватель колледжа А.П. Горячева задумалась о том, насколько справедливым является текущий уровень зарплаты преподавателей в России и сколько приходится работать современному педагогу, чтобы выжить.

Автор сайта дал педагогу возможность поразмышлять об этом и не только на своем ресурсе, полностью сохранив исходную пунктуацию и орфографию.



«Должностная инструкция преподавателя НКМБ (Нижегородского колледжа малого бизнеса)

составлена на основе квалификационной характеристики должности «Преподаватель» из «Единого квалификационного справочника должностей работников образования», утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н (из должностной инструкции преподавателя НКМБ).

Из раздела IV из раздела «Оплата труда» за выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата в размере 8588 рублей 00 копеек в месяц.

Из раздела V «Рабочее время и время отдыха» п.16 работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ). До 1990 года под нормированной

ставкой понимается 18 часов поурочной нагрузки в неделю и на каждый час самоподготовка к этому уроку, что составляет 36 часов в неделю. Расчет нашей зарплаты основан на этой нормированной ставке до сих пор.

Министр просвещения России признался, что в России 76% учителей получают за ставку зарплату ниже МРОТ. «Это означает, что учитель получает ниже уборщицы. У нас второе место в мире с конца по отношению учительской зарплаты к подушевому ВВП». В итоге средняя нагрузка на учителя составляет 1,7 ставки. Это более 30 уроков в неделю. «К такому количеству уроков нельзя нормально готовиться. Это не нагрузка нормального учителя. Нормальный учебный процесс в этой ситуации не идет», — подчеркнул Савватеев.

Ранее заработная плата начислялась по 18 разрядной тарифной сетке для бюджетников: на 2022 год она не применяется. Система предусматривала наличие 18 рабочих разрядов и коэффициенты от 1 до 10,7. Базовая ставка назначалась Правительством РФ. В 2007 году эта система начислений была модернизирована. Оплата труда Единая тарифная сетка по разрядам — это особый вид оплаты труда. Он позволяет не только учитывать вид деятельности специалиста, но и оценить его профессионализм, опыт и квалификацию. - Цитата с сайта ClubTK.ru. Подробнее: <https://clubtk.ru/tarifnaya-setka-po-razryadam-na-2017-god>.

Единая тарифная сетка ЕТС использовалась с 1993 по 2008 годы для государственных бюджетных

учреждений и до 2011 — для региональных. После ее заменила НСОТ — новая заработная плата и квалификационная сетка, где доход трудящегося стал складываться из оклада, стимулирующих выплат и компенсаций. Ее ввело Постановление Правительства РФ № 583 от 05.08.2008. Дополнительные выплаты, премии, компенсации в состав понятия «тарифная ставка» не входят. Следовательно, тарифная ставка является минимальной оплатой труда работника, к которой, в процессе формирования заработной платы и расчетов, присоединяются другие составляющие зарплаты. Согласно трудовому законодательству 18 разрядная сетка для учителей в 2022 году не действует, ее отменили еще в 2008 году. Если для должности работника бюджетной сферы не установлен конкретный оклад по межотраслевому положению или региональному постановлению, то за месячную (базовую) тарифную ставку принимают текущий размер МРОТ. С 1 января 2023 года величина прожиточного минимума на душу населения в Нижегородской области составит 13 513 рублей, для трудоспособного населения — 14 729 рублей, для пенсионеров — 11 621 рубль, для детей — 13 108 рублей. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2023 года вырастет на 6,3% и составит 16 242 рубля.

С 1 января 2023 года вступил закон о повышении МРОТ, который составляет теперь 16242 рубль. Соответственно, у тех категорий граждан, у которых

заработная плата привязана к МРОТ, а это работники бюджетной сферы, она повысится на 6,3 %. Была ли эта индексация в январе, я на своей заработной плате не поняла.

Примерная таблица с тарифной сеткой бюджетников на 2022 год в России выглядела так (Таблица находится ниже. - Прим. автора сайта).

Каждая отрасль имеет собственные коэффициенты и ставки, но схема начисления оплаты труда одинакова для всех бюджетников. Из таблицы видно, что ставка педагога выше зарплаты уборщицы, но по факту с 1-го января 2023г. по Нижегородской области для педагогов установили базовую нормированную ставку 11 200 рублей, что ниже зарплаты уборщицы.

Уборщица учителя не заменит. Как так получилось, что уборщица получает

больше, чем начинающий педагог - 8588? Разве это нормально? Уборщицей может стать каждый, а вот учителем - НЕТ. Чтобы стать учителем, надо много учиться. Это очень непросто.

Директор, бухгалтер и завхоз с 2019 года получили повышение зарплаты в разы. Как соотносится их зарплата с этой с тарифной сеткой бюджетников? И как получилось, что повышая зарплату бухгалтеру и завхозу, не сделали этого другим членам педагогического коллектива. На одних средства в бюджете региона нашли, а на повышение доходов педагогов не хватило.

Во время онлайн-конференции Владимир Путин выбрал из пачки вопросов обращение одного из жителей России ... В нем говорится о возмутительном равенстве окладов учителей и работающих в той же школе

уборщиц. Глава государства объяснил это недоразумение. – Мы приняли решение, что МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума. Поэтому уборщице приподняли зарплату, но надо было и другим приподнимать, но это не было сделано из-за ограниченности бюджета. Это надо будет сделать и это придется сделать, – отметил Президент В.Путин. – Потому что такая ситуация не нормальна. Обращаясь к правительству Владимир Путин отметил, что подобная ситуация не должна быть признана нормальной. Поэтому зарплаты педагогов будут пересмотрены и выровнены во всех регионах.

Когда в 2012 году принимались «майские указы», эта цель была даже ближе, чем сейчас. ... По тем же данным, разница в оплате учительского труда в России превышает четыре с половиной раза».

*Преподаватель НКМБ (Нижегородский колледж малого бизнеса)
А.П.Горячева*

Разряд	Тарифный коэффициент, %	Месячная ставка, руб.
1	1,00	13 890,00 уборщица
2	1,10	15 279,00
3	1,23	17 084,70
4	1,36	18 890,40
5	1,51	20 973,90
6	1,67	23 196,30
7	1,84	25 557,60
8	2,02	28 057,80 педагог после окончания института
9	2,22	30 835,80
10	2,44	33 891,60
11	2,68	37 225,20
12	2,89	40 142,10
13	3,12	43 336,80 педагог с категорией и стажем 20 лет
14	3,36	46 670, 40
15	3,62	50 281,80
16	3,90	54 171,00
17	4,20	58 338,00
18	4,50	62 505,00